

12 Verhaltensfragen fürs Vorstellungsgespräch

Fragen Sie nach Verhalten, nicht nach Eigenschaften. Nehmen Sie diese Liste mit ins Gespräch.

EINSTIEG UND MOTIVATION

- ☐ Was müsste dieser Job bieten, damit Sie in zwei Jahren noch hier sind?
- ☐ Was hat Sie an dieser Stelle skeptisch gemacht?

ARBEITSWEISE UND EIGENVERANTWORTUNG

- ☐ Beschreiben Sie eine Aufgabe, bei der Ihnen keiner sagen konnte, wie sie geht. Was war Ihr erster Schritt?
- ☐ Erzählen Sie von einer Entscheidung, die Ihr Chef falsch fand.

ZUSAMMENARBEIT

- ☐ Erzählen Sie von einem Projekt, in dem ein Kollege Ihre Arbeit ausgebremst hat. Was haben Sie gemacht?
- ☐ Wann mussten Sie zuletzt eine schlechte Nachricht überbringen? Wie sind Sie vorgegangen?

UNTER DRUCK UND BEI RÜCKSCHLÄGEN

- ☐ Wann ist Ihnen zuletzt etwas misslungen? Woran haben Sie es gemerkt und was dann getan?
- ☐ Wann konnten Sie einen Termin nicht halten? Wie haben Sie es gemerkt und was getan?

ANTRIEB UND HALTUNG

- ☐ Was haben Sie sich zuletzt selbst beigebracht, und warum gerade das?
- ☐ Erzählen Sie von einer Idee, die Sie gegen Widerstand durchbekommen haben. Wie?
- ☐ Wann hat ein Kunde etwas verlangt, das Sie für falsch hielten, und wie haben Sie reagiert?
- ☐ Was müsste ein Arbeitgeber tun, damit Sie nach drei Monaten wieder gehen?

Worauf Sie bei den Antworten hören sollten, mit der typischen Falle und den richtigen Nachfragen zu jeder Frage, steht im Buch »**Das Vorstellungsgespräch**«.